
PWYLLGOR PENODI PRIF SWYDDOGION DYDD MAWRTH, 11 CHWEFROR 2020

Yn bresennol: Y Cynghorwyr: Medwyn Hughes, Selwyn Griffiths, Peredur Jenkins, Eric M. Jones, Dafydd Meurig (Cadeirydd), Dewi W Roberts, Angela Russell a Dyfrig Siencyn

Hefyd yn Bresennol: Dilwyn Williams (Prif Weithredwr) Geraint Owen (Pennaeth Cefnogaeth Gorfforaethol), Eurig Williams (Rheolwr Gwasanaeth Ymgynghorol Adnoddau Dynol) a Lowri Haf Evans (Swyddog Gwasanaethau Democratiaeth).

1. YMDDIHEURIADAU

Derbyniwyd ymddiheuriadau gan y Cynghorwyr Glyn Daniels, Eryl Jones-Williams, Alwyn Gruffydd, Annwen Hughes, Cai Larsen, Mair Rowlands a Gethin Glyn Williams

2. DATGAN BUDDIANT PERSONOL

Datganodd y canlynol fuddiant personol am y rhesymau a nodir:

Dilwyn Williams (Prif Weithredwr) a Geraint Owen (Pennaeth Cefnogaeth Gorfforaethol) yn eitem 5 ar y rhaglen gan ei bod yn brif swyddogion ac felly yn destun y Polisi Tâl – y naill oherwydd y rhan yn ymwneud a chyflog y Prif Weithredwr a'r llall oherwydd y rhan yn ymwneud a chyflogau prif swyddogion. Pe byddai yna unrhyw drafodaeth ar y materion perthnasol, byddent yn ymadael a'r ystafell.

3. MATERION BRYS

Dim i'w nodi

4. COFNODION

Llofnododd y Cadeirydd gofnodion cyfarfod o'r pwyllgor hwn a gynhaliwyd ar 19.07.19 fel rhai cywir

5. ADRODDIAD BLYNYDDOL - POLISI TÂL Y CYNGOR

Cyflwynwyd yr adroddiad gan nodi bod dyletswydd statudol ar y Cyngor i baratoi datganiad polisi tal ac yn unol â chais y Cyngor, roedd disgwyliad i'r Pwyllgor Penodi Prif Swyddogion gynnal adolygiad o gynaliadwyedd y polisi ac i gyflwyno unrhyw argymhellion yn dilyn adolygu'r polisi tâl i'r Cyngor Llawn yn flynyddol. Adroddwyd nad oedd addasiadau i'r polisi eleni, ond yn unol â chyfansoddiad y Cyngor roedd angen ystyried cynaliadwyedd y polisi i'r dyfodol.

Amlygodd y Prif Weithredwr gan nad oeddem wedi adolygu cyflogau Pennaethiaid

y Cyngor ers cryn amser roedd yna berygl i ni syrthio tu ôl i gynghorau eraill yn ddiymwybod i ni ein hunain. O ganlyniad, amlygodd bod bwriad ganddo i gynnal adolygiad o'r cyflogau drwy gymharu cyflogau awdurdodau cyfagos gyda chyflogau cyfatebol mewn sefydliadau eraill yn y sector gyhoeddus. Ategodd y byddai'r adolygiad yn debygol o amlygu'r sefyllfa ynghyd a risgiau posib i'r Cyngor. Byddai'n adrodd yn ôl i'r Pwyllgor hwn yn ystod y flwyddyn

Mewn ymateb i gwestiwn ynglŷn â'r drefn bresennol, nodwyd bod cyflogau Penaethiaid wedi eu gosod yn unol â chyngor a chynllun arfarnu yr Hay Group sydd yn cynghori awdurdodau ar draws y wlad. Nodwyd mai'r anfantais gyda hyn yw bod y gymhariaeth efallai yn rhy eang a bod angen canolbwyntio ar ystyriaethau a chymariaethau lleol.

Er nad oedd addasiadau i'r polisi tynnwyd sylw at rai materion.

- Bod Adolygiad Hutton o Gyflog Teg yn y Sector Gyhoeddus yn argymhell cymhareb o ddim mwy na 1:20 rhwng y cyflog uchaf a'r cyflog isaf (llawn-amser). Mae'r gymhareb hon ar hyn o bryd yng Nghyngor Gwynedd yn 1:6.2 a'r gymhareb rhwng canolrif cyflog Prif Swyddogion a'r cyflog isaf yn 1:4.4.

Diolchwyd am y cyflwyniad.

Mewn ymateb i sylw bod angen adolygu'r cyflogau isel hefyd i sicrhau 'balans', atgoffwyd yr Aelodau bod dau bwynt isaf y cyn-strwythur tâl cenedlaethol wedi eu dileu ac oddi ar y 1af o Ebrill 2019, £9.18ya oedd isafswm cyflog Cyngor Gwynedd. Yn Nhachwedd 2019, cyhoeddodd y Sefydliad Cyflog Byw bod Cyflog Byw yn cynyddu i £9.30ya fyddai'n golygu bod staff Cyngor Gwynedd, gyda chynnydd o 2% oddi ar y 1af o Ebrill 2020, yn derbyn £9.36ya. Amlygwyd bod cynnig ffurfiol o 2% wedi ei wneud gan y cyflogwr eisoes ond bod yr Undebau wedi cyflwyno cais am gynnydd o 10%. Nodwyd bod trafodaethau cenedlaethol yn cael eu cynnal er mwyn ceisio cytundeb.

Mewn ymateb i gwestiwn ynglŷn ag adolygiad o'r holl gyflogau staff, adroddwyd bod yr adolygiad tal lleol wedi ei gynnal yn 2008 a bod y gwaith hwnnw wedi gosod seiliau cadarn ar gyfer sicrhau cyflog cyfartal o fewn y Cyngor.

Mewn ymateb i gwestiwn ynglŷn ag adolygiad o'r holl gyflogau staff, adroddwyd bod yr adolygiad diwethaf wedi ei gynnal yn 2008.

Mewn ymateb i gwestiwn ynglŷn â datganiad yn yr adroddiad y byddai'r Cyngor Llawn yn cymeradwyo unrhyw newid i becyn cyflog swydd (cyflog o £100,000 a throdd) nodwyd nad oedd y ffigwr yn hyblyg gan ei fod yn dilyn arweiniad cenedlaethol, statudol.

Mewn ymateb i gwestiwn ynglŷn â derbyn barn ac argymhelliad gan Panel Annibynnol Cymru ar Gydnabyddiaeth Ariannol wrth i Gynghorau ystyried addasu graddfeydd cyflog prif swyddogion, nodwyd yr angen i gyflwyno awgrymiadau i'r Panel wedi i'r adolygiad ei gwblhau'

Cynigiwyd ac eiliwyd i dderbyn yr adroddiad a gwneud cais i'r Prif Weithredwr gwblhau'r adolygiad o gyflogau Prif Swyddogion 'ar fyrder' ac adrodd yn ôl i'r Pwyllgor hwn.

PENDERFYNWYD DERBYN YR ADRODDIAD YN UNOL Â'R ARGYMHELLIAD.

- **Bod y Pwyllgor Penodi yn cynnig y Datganiad o Bolisi Tâl (drafft) i'r Cyngor ar Fawrth y 5ed 2020, fel un i'w fabwysiadu ar gyfer 2020 / 21**

Dechreuodd y cyfarfod am 2.00 y.h. a daeth i ben am 2.30 y.h.

CADEIRYDD